

スタッフサービス・エンジニアリング

RECRUIT
リクルートグループ

理系/文系採用



理系/文系採用

もくじ

- 今回の募集について
- 採用PR
- イベント関連
- 参考資料:スタッフサービス・グループについて



理系/文系採用

もくじ

○ 今回の募集について

○ 採用PR

○ イベント関連

○

○ 参考資料:スタッフサービス・グループについて



当社概略

募集ターゲット

採用条件

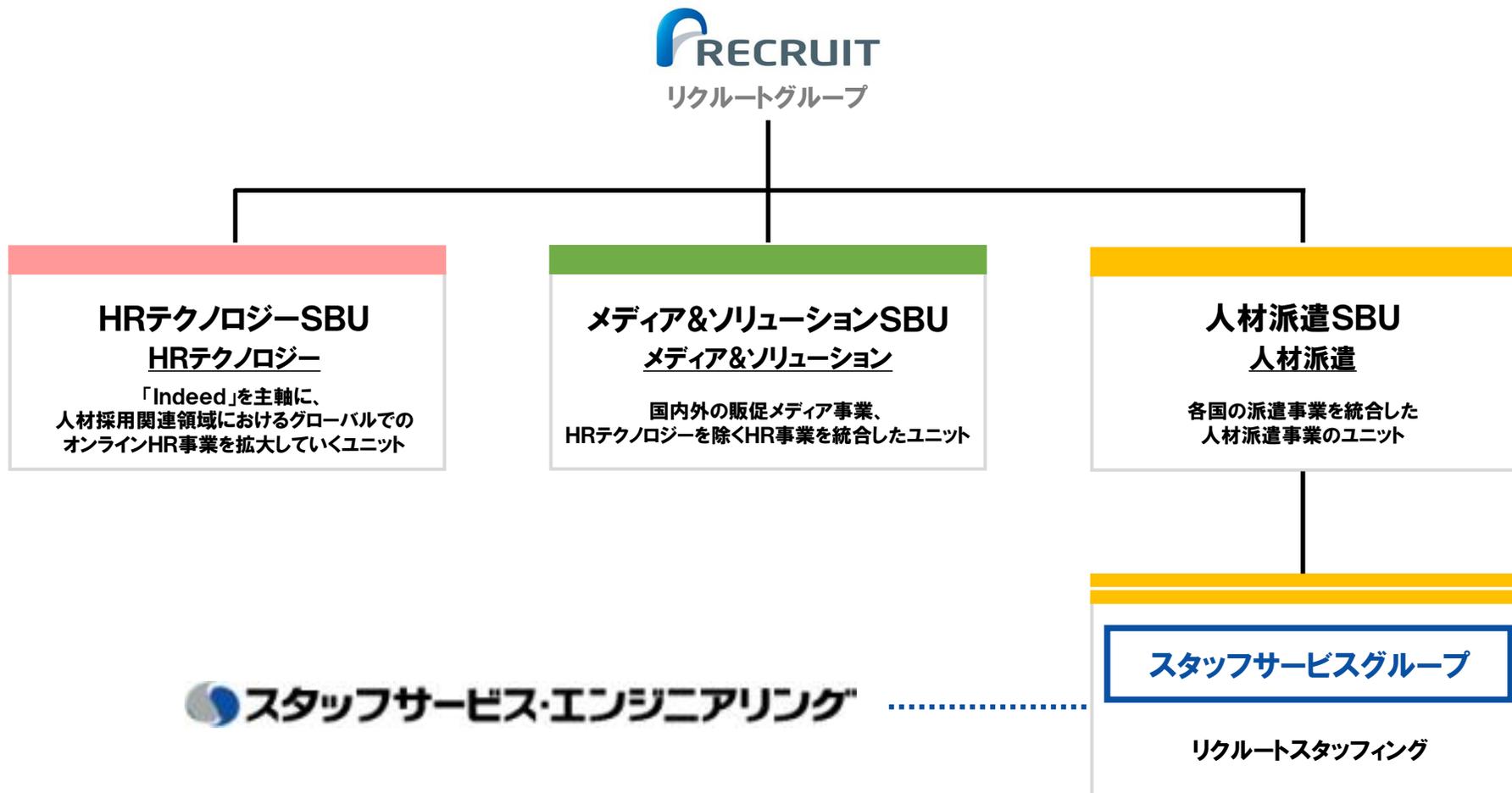
理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

リクルートグループにおけるスタッフサービス



当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

グループの事業領域

スタッフサービス

オー人事net

様々なお仕事情報を豊富にご用意。
オフィスのお仕事をさがすなら、オー人事ネットへ

スタッフサービス・エンジニアリング

ものづくり系エンジニアのお仕事をさがすなら、
スタッフサービス・エンジニアリングへ

エンジニアガイド

ものづくり、IT・Webエンジニアのお仕事をさがすなら、
エンジニアガイドへ

スタッフサービス・メディカル

メディカル系のお仕事をさがすなら、
スタッフサービス・メディカルへ

働くナビ!

未経験OK! 製造業・工場のお仕事をさがすなら、
働くナビ!へ

ミラエール

事務未経験からの若年層向け就職支援を受けたい方を
手厚く支援

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

スタッフサービスの企業詳細について



スタッフサービスやグループについての情報は、
当資料のP53以降に記載していますのでご参考ください。

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

エンジニアになりたい!

理系 / 文系

問わず採用します。

※理系…未経験でも可

文系…条件を満たせば未経験でも可

理系の仕事を望んでいたが就職時では叶わず、
改めてエンジニアになりたいという希望を持つ人がフィットしやすいです。

他の企業では“未経験”扱いでも、
当社は、戦力として見なし採用します。

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

A氏

B氏

C氏

D氏

E氏



学歴 ▶ 建築/デザイン専門学校を卒業

職歴 ▶ 商業施設の企画、設計、施工・監理会社にて現場監督(11ヶ月)、キッチン・ホールスタッフ(4ヶ月)、大手通信メーカーにて/サポートデスク業務(1年8ヶ月)、出荷梱包作業(8ヶ月)

年	月	免許・資格	
H25	4	普通自動車免許	取得
H25	7	CAD利用技術者試験2級	取得

採用に至った評価/人物像

建築系の専門卒。IT希望だったが、幅広くチャレンジすることに前向きで意欲的。芯がしっかりとしていた。明るくハキハキと受け答えで好印象。

SSEで決定した就業先

大手重工関連メーカーにて橋梁構造物の強度計算・構造計算に従事予定

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

A氏

B氏

C氏

D氏

E氏



学歴 ▶ 専門学校でゲーム制作におけるプログラミング言語、ツールの使い方を学びました。在学中1ヵ月間ゲーム会社のインターンシップに参加し、会社の雰囲気を経験し、成果物を完成させてからの上司への報告等、経験をしました。

職歴 ▶ 派遣会社にて待機
Java基礎研修（勤務歴は無し）

志望の動機、自己PR、趣味、特技など	通勤時間	
IT業務は未経験ですが、その分野を仕事にしたいと思っており、貴社の下であればシステム開発ができるだけでなく、様々な業種の幅広い経験ができると思っております。在学中はチームでゲームを作ったことがあります。その経験を活かして新たなプロジェクトに配属されても円滑なコミュニケーションを取りつつ、エンジニアの仕事ができると思います。私の趣味は体作りと自信を持つために筋トレを毎日しております。	約	1時間 00分
	扶養家族（配偶者を除く）	
	0人	
配偶者	有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無	配偶者の扶養義務
		有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無

採用に至った評価/人物像

自身の適正も見極めたいと、幅広い職種でのチャレンジにも前向き。転居や夜勤にも理解があり、エンジニアとして頑張っていきたい意欲が感じられた。真面目な性格も◎

SSEで決定した就業先

大手ガラスメーカーにて自動車硝子工程検査に従事

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

A氏

B氏

C氏

D氏

E氏



学歴 ▶ 私立高校電気情報科卒
デジタルクリエイター系
専門学校卒

職歴 ▶ 液晶製造工程での検査・
不良品検査、原因調査(11か月)

【主な業務】

液晶の製造工程での検査（不良品の発見及び調査）

【工夫した部分】

作業を行う上で基本を大事に作業をすることはもちろんですが、検査という工程は他の工程との連携が非常に重要になるので、しっかりと報告・連絡・相談をしなければ不良品を増やすことになります。そこで私は、事前に相手にわかりやすく伝えるために事前に話すことをまとめたり、Excel で調査内容をまとめるときには分かりやすい、見やすいことを意識して作るようにしていました。

【自己 PR】

・向上心が高い

私は配属された場所の仕事だけに満足せず、別の工程の仕事に挑戦したり、半年に一度ある勉強会に参加したりと、自分の経験や知識を深めることに力を入れ、どうすれば効率よく仕事ができるか考えながら日々の業務に励んでいます。

採用に至った評価/人物像

全国転居OK。業務にこだわらず、スキルUPをしたいという希望。受け答えもしっかりしており、自分の考えが話せていた。一生懸命に仕事に向き合うタイプと感じる。業務に対して工夫したり改善した経験あり、自発的に行動できる。製造経験もよい。

SSEで決定した就業先

大手ITソリューション会社にてネットワーク構築に従事予定

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

A氏

B氏

C氏

D氏

E氏



学歴 ▶ 高校、大学と情報関係の分野を学んでおりプログラミングの基礎知識はある程度身につけております。大学時代のゼミナールでは、XMLを編集する作業があり、これまで一つ一つを手直ししていたところをエクセルデータ化することでコピー&ペーストだけで作業を可能にしました。御社で実務経験を積み、少しでも早く一人前として業務をこなしたり、新たな課題に挑戦していきたいです。

職歴 ▶ 営業職・中古車販売、接客対応(10ヶ月)

志望動機・特技・アピールポイントなど 学生時代に学んだ情報科での知識を仕事に活かしたいと考えました。御社で実際に働くことで、プログラミングがどのように社会の役に立っているのかを知ることで自分のやりたいこと、役に立てることを見つけ、できることを増やしていきたいと考えております。	通勤時間	
	扶養家族数（配偶者を除く） 人	
	配偶者 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	配偶者の扶養義務 有・ <input checked="" type="radio"/> 無

採用に至った評価/人物像

情報系卒。一生懸命話し、社員として働きたい意欲が見える。スキルUPに向けて転居への理解もあり。業務のこだわりではなくエンジニアになりたいという意思がある。

SSEで決定した就業先

半導体製造技術開発会社にて半導体プロセス開発に従事

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

A氏

B氏

C氏

D氏

E氏



学歴 ▶ 農学部 応用生物化学科 卒業

職歴 ▶ 医療機関向けルート営業(5年6ヶ月)

■職務要約

入社して5年間、臨床検査薬、微生物学的検査薬の営業職として、ルート営業に従事してきました。見積書・報告書の作成、売上の計算、仕入品の管理、伝票の発行、納品など幅広い業務を担当しております。納期調整、クレーム対応など顧客からの要望に対して真摯に対応することを大切にしております。

採用に至った評価/人物像

化学系卒。コミュニケーション力よし。実務は営業のみで、分析やりたいが未経験なのでステップアップしていきたいという意志がある。希望エリアは最初通勤圏だったが、スキルアップの為と転居も理解し、前向きにとらえた姿勢も評価ポイント。

SSEで決定した就業先

医薬品メーカーにて研究開発
(検査・分析)に従事

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

その他入社事例

経験

採用に至った評価/人物像

F氏

パチンコ店ホールスタッフ(1年8ヶ月)、倉庫作業員・商品のピッキング・発送業務(1年5ヶ月)、携帯電話部品取扱工場にて製造スタッフ(8ヶ月)、テレホンオペレータ(3年6ヶ月)

情報系専門卒。
直近で3年以上のテレオペ経験があることが評価ポイント。
製造経験があることも配属可能性範囲が広く、良い。

G氏

アルバイト： 焼き肉店・ホール、肉場、キッチン、炭場、仕込み、大学の自転車競技部・自転車の組立、溶接・メンテナンス、パーツ交換(1年6ヶ月)

素直な人柄。IT希望ではあったが、幅広い業種でのスタートに理解があった。また、関東・中部・九州など転居エリアも幅広く、エンジニアとしてスタートしたい意欲が見えた。また、自転車の組立経験は評価ポイント。

H氏

ディーラー ・自動車点検時期の案内・受付・自動車販売・商品説明提案(6ヶ月)

工学系卒。
機械設計案件へのこだわりがあったが、全国転居の覚悟があった。エンジニアとしてスキルUPしていきたい意志が見えた。

I氏

ヘルプデスク・PCの設定、キッティング 初期設定(6ヶ月)、時計部品メーカーにて・新入社員研修・管理業務(出荷管理研磨)・製造(メッキ、塗装)(11ヶ月)

電気電子卒。エンジニアへの興味の理由や(プラモデル好き、などモノづくりが好き)今後のビジョンもしっかりしていて、自分の考えを話せていた。なんでもチャレンジしてみたいという考えや、全国エリアの転居の理解、派遣という働き方の理解があった。ビジネスマナー◎

J氏

通販商品のピッキング(3ヶ月)、データ入力、データ管理、架電業務、問い合わせ対応(4ヶ月)

情報系卒。
問い合わせ対応があるのでコミュニケーション力が良い。幅広いチャレンジに理解と、夜勤の経験もあり、モノづくりに対しての理解は評価ポイント。

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

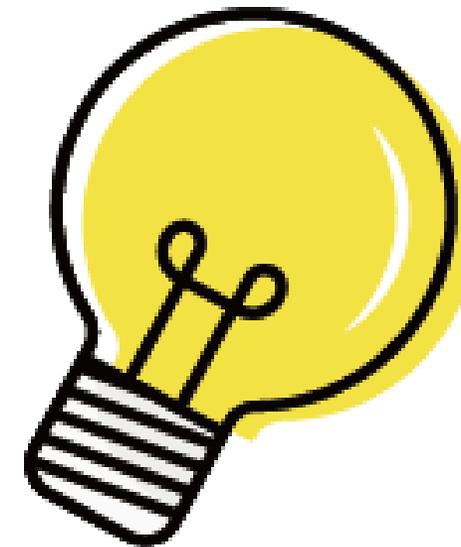
推薦のヒント

最低条件

一定のヒューマンスキルが必要ですが、
高いものを求めているわけではありません。

- 意思疎通に問題がない
- 芯の強さが感じられる
- 成長意欲が感じられる

理系文系共に、エンジニア経験がある方は
35歳を超えていてもご紹介ください。



採用を見送る方の特徴

- NG) 経験が無いが業務の拘りが強い
- NG) 通勤範囲が極端に狭い(自宅から30分以内など)
- NG) 残業不可など勤務時間に制限がある

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

理系ターゲット

最終学歴が理系出身者であれば 実務未経験でもOKです。

例えば・・・

理系の学校例

理工学部系
農学部系
情報学部系
建築学部系
海洋学部系
芸術工学部系
薬学部系
医学部系
獣医学部系
理系の専門学校
高専
工業高校 など

理系の学校卒業後の経験例

- ・フリーター
- ・販売員
- ・ショップ店員
- ・コールセンター
- ・配送員
- ・営業
- ・教師
- ・自衛隊 など

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

文系ターゲット①

“微”経験 = エンジニア領域で半年以上の実務経験者

他の企業では経験者として扱われない業務経験も経験者として扱います。

スタッフサービス・エンジニアリングのエンジニア領域の業務例

- ・ 製造業務
- ・ 検査業務
- ・ テスト業務
- ・ 監視業務
- ・ 自動車整備士
- ・ ヘルプデスク
- ・ ユーザーサポート
- ・ キットイング
- ・ フィールドエンジニア
- ・ 修理業務
- ・ デバック
- ・ 生産管理
- ・ 品質管理
- ・ 数値解析
- ・ テストドライバー
- ・ 施工管理
- ・ 組み立て業務
- ・ 溶接業務

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

文系ターゲット②

未経験者でも下記条件に該当する方は対象です

- 居住地から近隣の都道府県へ転居可能な方でエンジニアを目指している方
- 夜勤勤務可能でエンジニアを目指している方
- スクールに通いエンジニア知識を身につけている方（実務経験不問）
- 特定の業界に絞ったエンジニア経験を希望するのではなく、まずは業界問わずエンジニアとしての1歩を踏み出したい方
- 一定のコミュニケーション力がある方

※全ての条件に該当していなくても、上記内容を総合的に踏まえ選考させていただきます。

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

推薦のヒント

このような方なら、即案件配属できます。

実務経験はほぼないがエクセルが強い

実務経験は食品加工半年のみ

スクールで学び半年の実務経験

評価テストのみの経験しか持っていない

検査業務のみの経験しか持っていない

製造業での実務経験者

監視業務のみの経験しか持っていない

ヘルプデスクのみの経験しか持っていない

元自動車の整備士

など多数

当社概略

募集ターゲット

採用条件

理系イメージ

文系イメージ

即案件配属

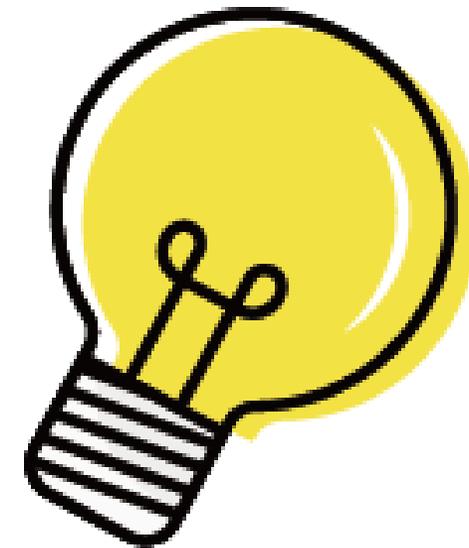
推薦のヒント

決定しやすい例

**仕事の詳細や勤務地などに執着がない人は採用しやすい。
(執着がありすぎる人は採用しにくい)**

**「何でも経験して手に職をつけたい」という成長意欲を
その人なりに表現していただければ採用に至りやすい。**

**ある紹介会社の決定が劇的に増えた。
その理由…面談して上記のPR材料や面接対策を伝えた上で紹介いただくと
SSEの面接で合意が取りやすい。**



理系/文系採用

もくじ

○ 今回の募集について

○ **採用PR**

○ イベント関連

○

○ 参考資料:スタッフサービス・グループについて



- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A



PR①

決まりやすい



PR②

**多様な
仕事/キャリア**



PR③

**安心/安定感の
ある企業**

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

コロナにより、一時的に案件は落ちました。

ただ、現在はコロナ以前の水準に案件は回復していますので、

**理系未経験または、
文系でも半年以上の実務経験者(微経験)や
条件を満たした未経験者**

であれば、配属可能な案件が多数あります。

2021年度、**4,000**名の採用目標

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

WEB面接の導入

面接の場で意志決定



就業のイメージができるので、

決まりやすい!

就業可能な
案件紹介



勤務地



想定給与



早ければ**面接翌日**には、**配属候補案件**を連絡します。

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

- **他の企業で未経験扱いの方でも、受け入れる意思がある**
- **書類通過しやすい**
- **最初は不安だった方が活躍している事例がたくさんある**
- **面接にて不安を取り除き、入社意向を高めることが強い**
- **入社後もキャリアを着実に積み上げていける**

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

スタッフサービス・エンジニアリング 基本方針

エンジニアになりたい人に、
エンジニアへの門戸を開き、
付加価値の高い職へ育成していくことで、
製造メーカーを支援し、
日本のものづくりに貢献する。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A



PR①

決まりやすい



PR②

**多様な
仕事/キャリア**



PR③

**安心/安定感の
ある企業**

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A



PR①

決まりやすい

PR②

多様な仕事/キャリア

PR③

安心/安定感のある企業

大手企業を中心に、延べ7,500社から寄せられるプロジェクト数は年間48,000件。
さまざまな分野でエンジニアが活躍できるフィールドを用意しています。

自動車・自動車部品



- 自動運転システムの開発
- トランスミッションの設計開発
- 自動車衝突実験・CAE解析
- スマートエントリーの回路設計

航空・宇宙



- 航空機部品の品質管理
- ジェットエンジンの開発
- 人工衛星搭載機器の開発
- ロケット部品の流体解析

家電



- AV機器の電子回路設計
- フルHDテレビの組込ソフト開発
- ミラーレスカメラのレンズ鏡筒開発
- 空調機器の機能評価

情報通信機器



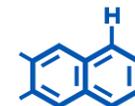
- スマートフォンのアプリ開発
- タブレット端末のCPU開発
- VR・ARのシステム開発
- 大容量記憶デバイスの設計

IT・Web



- 製品サイトの企画・開発
- 社内Webシステムの開発・運用
- ゲームアプリ開発
- サーバー構築・仮想化

化学・素材



- 機能性フィルムの研究・開発
- コスメの素材研究開発
- ナノ複合材料の合成
- 炭素繊維の分析・評価

医薬・バイオ



- 創薬研究における細胞培養
- 食品の栄養分析
- DNA等の抽出・遺伝子解析
- 医薬品の安定性試験・機器分析

ロボット・医療機器



- ロボットコントローラーの制御開発
- 産業用ロボットの組込開発
- FA機器部品のCADオペレーション
- カプセル内視鏡の無線装置設計

環境・エネルギー



- リチウムイオン電池の研究開発
- 環境分析・水処理装置の評価
- 再生エネルギーの研究開発
- 発電プラントの構造設計

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A



PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

フィットする案件が必ず見つかる

取引先件数/延べ7,500社

主要取引先

敬称略、50音順、グループ会社含む

IHI
アイシン・エイ・ダブリュ
旭化成
いすゞ自動車
AGC
オリンパス
川崎重工業
京セラ
クボタ
ケーヒン
神戸製鋼所
コニカミノルタ
コマツ
GSユアサ
JFEエンジニアリング
ジャパンディスプレイ
SUBARU
住友化学
住友ゴム工業

住友電装
セイコーエプソン
ソニー
ダイキン工業
ダイハツ工業
武田医薬品工業
帝人
デンソー
東芝
東レ
TOTO
トヨタ自動車
ニコン
日産自動車
日本製鉄
日本電気
パイオニア
パナソニック
P & G

日立製作所
日野自動車
富士通
富士フィルム
ブリヂストン
古河電気工業
本田技研工業
マツダ
三井化学
三菱ケミカル
三菱重工業
三菱電機
明電舎
ヤマハ発動機
LIXIL
リコー
ルネサンスエレクトロニクス
他大手メーカー、大学、研究機関 など

4,000名採用

最速 面接翌日

決まりやすいポイント

基本方針

活躍フィールド

全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン

360° フィードバック

スキルアップ支援

チャンスの提供

配属先への直接雇用

じっくり育てる会社

数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A

PR① 決まりやすい

- ・札幌
- ・仙台
- ・山形
- ・郡山
- ・水戸
- ・つくば
- ・宇都宮
- ・高崎
- ・さいたま
- ・千葉
- ・東京(秋葉原・新宿・立川)
- ・神奈川(横浜・厚木・平塚)
- ・富山
- ・金沢
- ・甲府

PR② 多様な仕事/キャリア

- ・松本
- ・静岡(沼津・静岡・浜松)
- ・愛知(豊田・名古屋)
- ・四日市
- ・草津
- ・京都
- ・大阪
- ・兵庫(神戸・姫路)
- ・奈良
- ・岡山
- ・広島
- ・山口
- ・福岡(北九州・福岡)
- ・長崎
- ・熊本

PR③ 安心/安定感のある企業

全国39拠点



※Uターン、Iターン希望でも現在の居住地での面接は可能です。

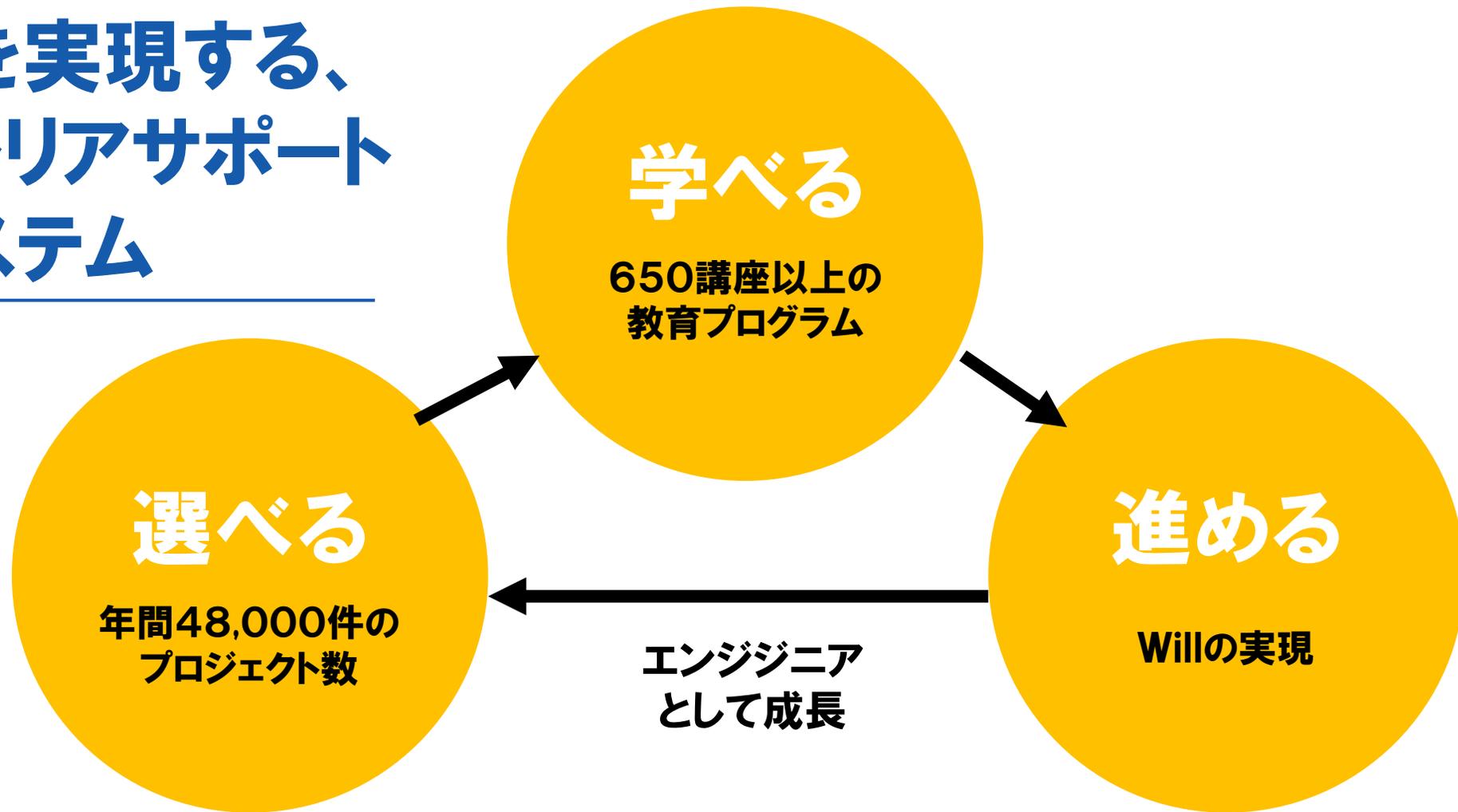
- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

夢を実現する、 キャリアサポート システム



4,000名採用
 最速 面接翌日
 決まりやすいポイント
 基本方針
 活躍フィールド
 全国拠点

キャリア制度

キャリアデザイン
 360° フィードバック
 スキルアップ支援
 チャンスの提供
 配属先への直接雇用
 じっくり育てる会社
 数字で見るSSE
 サポート
 待遇
 Q&A

PR①

決まりやすい

PR②

多様な仕事/キャリア

PR③

安心/安定感のある企業

キャリアサポートシステム

キャリアデザイン制度

- Will-Can-Mustシート
- キャリア自己申告シート

360° フィードバック制度

- 目標設定シート
- 月次コミュニケーションシート

スキルアップ支援制度

- スキルアップ支援プログラム
- Eポイント/補助金/奨励金制度

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② **多様な仕事/キャリア**

PR③ 安心/安定感のある企業

キャリアサポートシステム

キャリアデザイン制度

Will-Can-Mustシート
キャリア自己申告シート

360° フィードバック制度

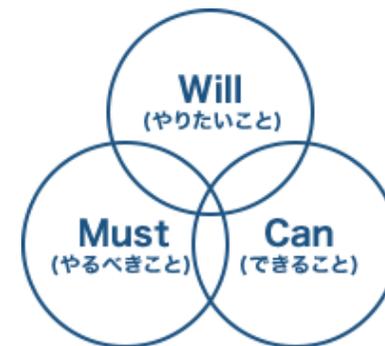
目標設定シート
月次コミュニケーションシート

スキルアップ支援制度

スキルアップ支援プログラム
Eポイント/補助金/奨励金制度

Will-Can-Mustシート

Will(やりたいこと)、Can(できること)、Must(やるべきこと)を考えます。自分の目指すエンジニアになるための長期・短期の目標を定め、やるべきことを明確にすることで成長のスピードを早めます。



キャリア自己申告シート

エンジニア社員一人ひとりが実現したいキャリアを自ら申告できます。「経験を活かしてステップアップしたい」「最先端技術に携わりたい」「Uターンして地域に貢献したい」など、なりたいエンジニア像をお聞かせください。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック**
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

キャリアサポートシステム

キャリアデザイン制度

Will-Can-Mustシート
キャリア自己申告シート

360° フィードバック制度

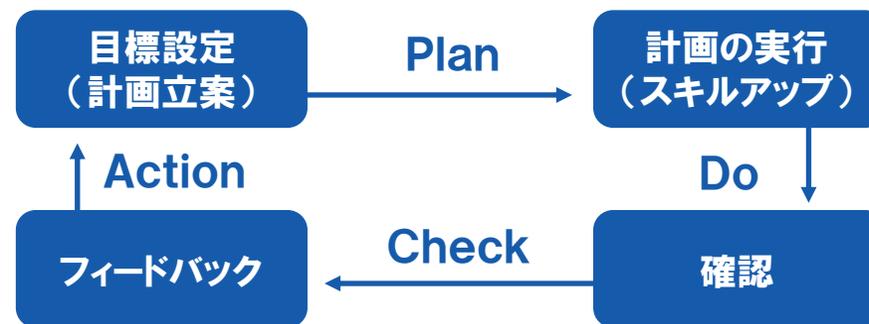
目標設定シート
月次コミュニケーションシート

スキルアップ支援制度

スキルアップ支援プログラム
Eポイント/補助金/奨励金制度

目標設定シート

配属先での貢献度を高めるために、業務目標を立て、振り返りを実施します。振り返りにおいては、自己評価だけではなく、お客様やキャリアカウンセラーなど多面的なフィードバックを得ることで、強み・課題を改めて確認し、成長実感を得ながら、スキルアップが可能です。



月次コミュニケーションシート

就業状況や職場環境などを営業やキャリアカウンセラーと毎月共有します。スムーズな双方向コミュニケーションを通じて、よりよい就業環境を構築していきます。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援**
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② **多様な仕事/キャリア**

PR③ 安心/安定感のある企業

キャリアサポートシステム

キャリアデザイン制度

Will-Can-Mustシート
キャリア自己申告シート

360° フィードバック制度

目標設定シート
月次コミュニケーションシート

スキルアップ支援制度

スキルアップ支援プログラム
Eポイント/補助金/奨励金制度

スキルアップ支援プログラム

eラーニング

ビジネスツール、CAD、ものづくりなど、エンジニアとしての基礎的な内容から、AIやIoTなど次世代技術まで幅広いプログラムを用意しています。

通信教育講座

さまざまな技術分野や資格取得など、初級から上級まで約300講座受講可能です。

提携スクール

全国に提携している技術専門スクールがあり、配属先の業務に必要なスキルを身につけることができます。

Eポイント/補助金/奨励金制度

受講料補助費

eラーニング、通信教育講座の受講料を年間20,000円まで補助します。

書籍購入補助費

エンジニアとしてのスキルアップや配属先業務に関連する書籍を年間5,000円まで補助します。

資格取得奨励金

会社が指定した資格を取得した場合に、奨励金(5,000円~300,000円)を支給します。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

「いずれはメーカー社員へ転職したい」
「さまざまな最先端技術を吸収していきたい」
「一つの技術を極めたい」
「将来は地元へ戻りたい」など。

それぞれの夢や目標を全力でバックアップ！

すべてのエンジニアの可能性を広げ

一人ひとり寄り添い

あらゆる“チャンス”を提供します。



- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用**
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

配属先への直接雇用実績

スタッフサービスエンジニアリングは
卒業と言って配属先への直接雇用を促進しています。

累計 **1,500名以上**が
配属先の直接雇用になっています。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A



PR①

決まりやすい



PR②

多様な
仕事/キャリア



PR③

安心/安定感の
ある企業

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- [じっくり育てる会社](#)
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇
- Q&A



PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

先の読めない時代だから、
成長を確実に実感できる
会社がいい。

リクルートグループ



人材を
じっくり育てる
余裕のある会社

成長し続ける業界



優しい環境



- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- [数字で見るSSE](#)
- サポート
- 待遇
- Q&A

PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

数字で見るSSE

業界トップクラス
エンジニア数
12,000名

業界トップクラス
取引先社数
延べ**7,500社**

業界トップクラス
プロジェクト数
年間**48,000件**

年間休日
125日

有休取得実績
年間**11日**

平均残業時間
月間**12時間**

eラーニング
350講座

通信教育
300講座

資格取得数
年間**900名**

教育研修補助
年間**20,000円**

書籍購入補助
年間**5,000円**

資格取得奨励金
最大30万円

拠点数
39拠点

男女比
7:3

理系比率
55%

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE

サポート

待遇

Q&A



PR① 決まりやすい

PR② 多様な仕事/キャリア

PR③ 安心/安定感のある企業

社員が万全なコンディションで安定して就業できるよう、定期的な訪問・面談や社員同士の交流支援、メンタルヘルスサポート、安全衛生管理など、さまざまなフォロー体制を整えています。

メンタルヘルスサポート (EAPサービス)



外部の専門機関と提携して、社員の心身の健康に関する問題や職場の問題など、多岐にわたる相談に対応しています。

時間外労働管理・ 労災防止の取り組み



勤怠システムで、日々の出退勤状況を把握し、時間外労働を管理。労災防止のためのガイドラインを策定しています。健全に就労できるよう、派遣先企業にご協力をお願いするとともに、安全な職場環境を確保し、労働災害や職業性疾病予防に努めています。

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇**
- Q&A



給与実績	<p>月額23万5,000円以上(地域/住宅手当20,000円含む) / 埼玉、千葉、東京、神奈川</p> <p>月額23万円以上(地域/住宅手当15,000円含む) / 愛知、京都、大阪、兵庫</p> <p>月額22万5,000円以上(地域/住宅手当10,000円含む) / 茨城、栃木、群馬、静岡、三重、滋賀、広島、福岡</p> <p>月額22万円以上(地域/住宅手当5,000円含む) / 北海道、宮城、山梨、長野、岐阜、奈良、和歌山、岡山、山口</p> <p>月額21万5,000円以上 / その他地区</p> <p>※正社員での採用がNGの場合、契約社員での入社の場合もあり、正社員登用制度あり(年2回) ※派遣先事務所の所在する都道府県の該当する地区の金額になります</p>
諸手当	時間外手当(全額支給)、通勤手当、ほか
昇給	給与改定年1回(6月)/定期昇給および継続手当の支給
昇格	リーダー職制度(3段階) ※リーダー職手当あり
休日	年間休日125日※初年度は入社6ヵ月後、有給休暇10日間を付与 ※土・日・祝日の他、夏期/年末年始/育児/介護などの各種休暇
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険
福利厚生	寮制度(敷金・礼金・更新料など100%会社負担、家賃50%会社負担) 引越費用補助、単身赴任手当、転任旅費、各種提携スクールあり
資格取得 奨励金制度 など	<p>・資格取得により 5,000円～30万円を支給</p> <p>技術士、機械プラント製図1級/2級、3次元CAD利用技術者1級/準1級/2級、LPICレベル1～3 CAD利用技術者試験1級(機械・トレース)、電気主任技術者1種/2種、危険物取扱者(甲種) 第3種電気主任技術者、基本情報技術者、ITパスポート TOEIC800点/700点/600点以上、工業英検1級/2級、品質管理検定1級/2級 ほか多数</p> <p>・通信教育講座、eラーニング(年度内2万円まで補助) ・図書購入(年度内5千円まで補助)</p>

- 4,000名採用
- 最速 面接翌日
- 決まりやすいポイント
- 基本方針
- 活躍フィールド
- 全国拠点
- キャリア制度
- キャリアデザイン
- 360° フィードバック
- スキルアップ支援
- チャンスの提供
- 配属先への直接雇用
- じっくり育てる会社
- 数字で見るSSE
- サポート
- 待遇

Q&A



Q & A

Q. 派遣という働き方に多少不安を感じています。

当社の「社員」としてご入社いただきますので、安定した雇用・待遇のもとで働くことができます。配属先業務が終了しても、「社員」という立場のまま、次の配属先を探します。仮に、配属先業務の再開まで期間が空いた場合でも、その間の給与は支給されます。

Q. 「常用型派遣」は、一般的な派遣(登録型)とどのように違うのですか？

「常用型派遣」は派遣会社に社員として入社し、配属先企業で勤務します。一方、「登録型派遣」は派遣会社に登録し、仕事がある期間だけ雇用契約を結んで働きます。

Q. エンジニアとして働いた経験がないのですが、大丈夫でしょうか。

問題ありません。当社では、エンジニア未経験でも多くの方が活躍されており、入社者のうち約65%の方が未経験です(2018年度実績)。また、エンジニア経験豊富なキャリアカウンセラーがサポートしますので、ご安心ください。

Q. 面接はどちらで行われますか？

北海道から九州まで全国各地に拠点があり、ご希望の拠点で面接可能です。また、基本的に面接は1回です。

Q. 就業先はどのようにして決まりますか？

採用担当やコーディネーターと希望条件をすり合わせの上、決定します。

Q. 転居になった場合のサポート、寮や社宅はありますか？

借り上げ物件の寮・社宅があり、家賃の一部を会社が負担します。また、引越サポートなど各種 補助があります。

Q. 配属先の社員になった実績はありますか？

これまで累計1,200名以上の方が配属先の社員になっています。また、会社としても推奨しており、年々増加傾向にあります。

Q. 通勤交通費の支給はありますか？

あります。公共交通機関であれば1ヶ月分の定期代支給、車通勤であれば距離に応じてガソリン代を支給します。

Q. 定年制度はありますか。

あります。定年は60歳です。定年後は再雇用制度があります。

理系/文系採用

もくじ

- 今回の募集について
- 採用PR
- **イベント関連**
-
- 参考資料:スタッフサービス・グループについて



現在、社内イベントは控えております。

懇親会系

キックオフ①

キックオフ②

社内報

社内イベント



現在、社内イベントは控えております。

懇親会系

キックオフ①

キックオフ②

社内報

社内イベント



現在、社内イベントは控えております。

懇親会系

キックオフ①

キックオフ②

社内報

社内イベント



懇親会系

キックオフ①

キックオフ②

社内報

スタッフサービス・エンジニアリングのエンジニア向け社内報

①情報のタイムリーな発信
 会社の方針や方向性に関する情報発信による、目標の共有

②スキルアップ・自己啓発の促進
 各種施策の実施状況報告および好事例紹介など

③横のつながりの強化等
 拠点紹介、社員紹介等

- SSE流ぎじゅつ研修レポート
- カウンセラーぎじゅつコラム
- おすすめの資格と勉強方法
- 【開催報告・告知】KYOSHO CUP
- TC・オフィスにおじゃまっぷ
- 野菜ソムリエSANAの簡単レシピ
- ろうむナビ インフルエンザの流行に十分な備えを！

など多数のコンテンツ



エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

参考資料：
スタッフサービスの会社情報

面接前の魅力づけコンテンツをご用意しています

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

▶ サポート体制と風土



https://youtu.be/1zUcr_4muz0

▶ 5つの価値



<https://youtu.be/aVShjYeTUeM>

▶ ストーリー動画 / 成長編



<https://youtu.be/FwSiiUr6uTs>

▶ ストーリー動画 / 働き方編



https://youtu.be/IVj_L86YQLc

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

スタッフサービスグループ概要

創業	1981年11月29日
代表者	阪本 耕治
グループ本部所在地	東京都千代田区神田練塀町85 JEBL秋葉原スクエア
事業内容	人材派遣(事務職、技術者、ITエンジニア、製造業務、介護・看護・医療事務)、紹介予定派遣、人材紹介、業務請負 他
株主	株式会社リクルートホールディングス100% ※株式会社スタッフサービスの持株会社である、株式会社スタッフサービス・ホールディングスの株主
売上高	3,243億円(2020年3月期)
従業員数	4,315人(2020年4月現在)
取引先数	49,186件(2020年3月現在)
有効登録者数	約120万人(2020年3月現在)
就業者数	82,671人(2020年3月現在)
拠点数	国内171拠点(2020年4月現在)

スタッフサービス・エンジニアリング 会社概要

事業開始日

2004年4月1日

本部所在地

東京都千代田区神田練塀町85 JEBL秋葉原スクエア

事業内容

機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者／ITエンジニアの派遣・紹介事業(常用型派遣)許可番号:派遣[派13-011061] 紹介[13-ユ-010724]

資本金

3億円

就業者数

12,088人(2020年4月現在、エンジニア数)

事業所

全国 39拠点
札幌・仙台・山形・郡山・水戸・つくば・宇都宮・高崎・さいたま・千葉・秋葉原(東京)・新宿・立川・甲府・横浜・厚木・平塚・富山・金沢・松本・沼津・静岡・浜松・豊田・名古屋・三重・草津・京都・大阪・奈良・神戸・姫路・岡山・広島・山口・北九州・福岡・長崎・熊本

取引企業数

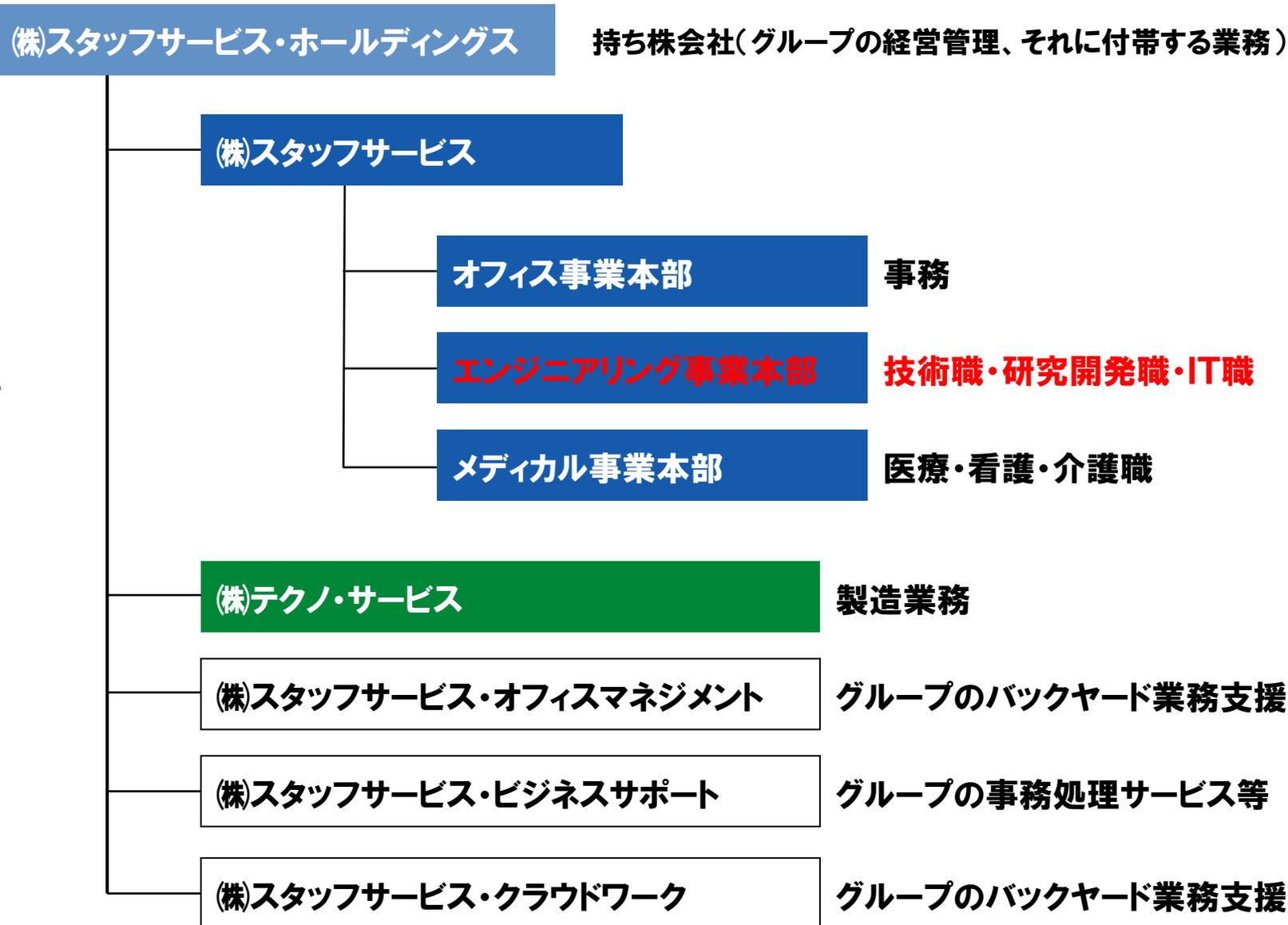
約2,700社(2020年4月現在)

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。



スタッフサービス グループ組織図



エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。



スタッフサービス グループ組織図

(株)スタッフサービス・ホールディングス

持ち株会社(グループの経営管理、それに付帯する業務)

スタッフサービスグループは、事務職派遣をはじめ、**高度なスキルが要求される技術職やITエンジニア、**そして製造分野や医療・介護分野まで、**幅広い領域で人材サービス**を展開しています。

優秀な人材を求める企業と、
自らのキャリアを最大限に活かせる職場を求める人たち。
私たちは、人材サービスを通して、
企業と一人ひとりのニーズを結び付けています。

(株)スタッフサービス・ビジネスサポート

グループの事務処理サービス等

(株)スタッフサービス・クラウドワーク

グループのバックヤード業務支援

スタッフサービスの総合人材サービス

スタッフサービスグループは、事務職派遣をはじめ、高度なスキルが要求される技術職やITエンジニア、そして製造分野や医療・介護分野まで、幅広い領域で人材サービスを展開しています。優秀な人材を求める企業と、自らのキャリアを最大限に活かせる職場を求める人たち。私たちは、人材サービスを通して、企業と一人ひとりのニーズを結び付けています。

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

スタッフサービスグループは、リクルートのグループ企業(人材領域)です。

技術者

■スタッフサービス・エンジニアリング
機械、電気・電子、情報、化学等の分野における人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介

ITエンジニア

■スタッフサービス・ITソリューション
IT分野における人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介

スタッフサービスグループ

製造業務・業務請負

■テクノ・サービス
製造分野における人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介・業務請負

介護・看護・医療事務

■スタッフサービス・メディカル
介護・看護・医療分野における人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介

事務職

■スタッフサービス
事務分野における人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介・業務請負

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

スタッフサービスグループ沿革

創業 ~1989年	1981年11月	事務処理サービス業を目的として創業(京都市)
	1983年3月	事務領域における人材サービス事業会社 株式会社スタッフ・サービスを設立
	1986年10月	製造領域におけるアウトソーシング事業会社 テクノ・サービスを設立
1990年 ~1999年	1990年2月	株式会社スタッフサービス・ホールディングスを設立
	1994年3月	医療・介護分野の人材サービス事業会社 メディカルサービスを設立
	1997年4月	グループ本部を大阪から東京に移転
	5月	オー人事テレビCMの放映開始
	6月	派遣スタッフ向け研修施設「スタッフサービス ビジネススクール」開講
2000年 ~2009年	2000年3月	障がい者雇用特例子会社 スタッフサービス・ビジネスサポートを設立
	9月	IT分野の人材サービス事業を分社化(現 スタッフサービス・ITソリューション)
	2001年12月	スタッフサービス全国展開完了
	2002年4月	持ち株会社体制に移行
	6月	人材派遣の総合サイト「オー人事.net」オープン
	2004年4月	設計・開発分野の技術者派遣事業をおこなう、エンジニアリング事業本部を設立
	2006年3月	紹介予定派遣事業本格参入(全国47都道府県で職業紹介免許取得)
	2007年12月	株式会社リクルートが株式会社スタッフサービス・ホールディングスの全株式を取得
	2008年7月	派遣事業子会社をスタッフサービス、テクノ・サービス2社に統合
	2010年~	2013年4月
2014年10月		事務職の常用型派遣事業「ミラエール」を本格展開
2017年1月		グループ本部を東京都千代田区神田練塀町JEBL秋葉原スクエアに移転
2020年~	10月	オー人事CM放映20周年を記念してWebCM5編&TVCM6編制作
	2020年4月	重度身体障がい者向けの在宅雇用に特化した株式会社スタッフサービス・クラウドワークを設立

スタッフサービス・エンジニアリング 組織図

エンジニアになろう。
日本の未来をつくろう。

